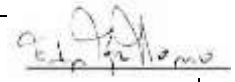
REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. P004 DEL DÍA 23 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2024

OBJETIVO(S)	Visita de seguimiento etapa productiva a la aprendiz Catalina Jurado RH58 FICHA 2711191

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT. SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN
2	Evelyn Jhoana López Moreno				empresa	administradora	rrhhcojuntolimonar@gmail.com	3025425786	N/A	
	María Eucaris García	29702006		X		SENA/CEAI	megarcia600@misena.edu.co	3162386110	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. P004		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN **Visita de seguimiento etapa productiva a la aprendiz Catalina Jurado RH58 FICHA 2711191**		
CIUDAD Y FECHA: Cali, 23-04-2024	**HORA INICIO:9am**	**HORA FIN: 11 a.m**
LUGAR Y/O ENLACE: Empresa CINEAPOLIS	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Valle/ CEAI	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Saludo protocolario Agradecimientos hacia la empresa Intervención de la empresa		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: **Visita de seguimiento etapa productiva a la aprendiz Catalina Jurado RH58 FICHA 2711191**		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Se inicia con un saludo de protocolo para la empresa y se expresa agradecimientos hacia la empresa por el apoyo como Ente Coformador. La administradora Evelyn López manifiesta su inconformidad con el desempeño de la aprendiz y de manera puntual detalla los aspectos de la inconformidad. La aprendiz se distrae con facilidad y abandona su puesto de trabajo sin causa justa para irse a charlar con otros trabajadores. Cada función que la administradora le encarga queda a medio hacer o en otro caso mal realizada. La administradora mostró el escritorio de la aprendiz con mas de 10 carpetas con documentos para archivar y según dice la señora Evelyn es trabajo represado. La señora Evelyn sostiene que la aprendiz no muestra interés en aprender más y que por eso y porque todo le queda mal no ha avanzado en su proceso de aprendizaje con otras funciones relacionadas con la formación. La aprendiz no estuvo presente debido a que se le presentó un asunto urgente del cual a la hora de terminar la reunión me informa que se cayó a un caño de aguas negras y que le tocó ir al médico de urgencias y que llevará los soportes a la empresa.		

La empresa está decidida a cancelar el contrato de aprendizaje de manera unilateral; pero le van a dar otra oportunidad a Catalina con un plazo para que demuestre que esta interesada en mejorar, si no muestra mejoría en su desempeño laboral, la empresa le cancelará el contrato de aprendizaje de manera unilateral.

La administradora manifiesta que ha tenido muy buenos aprendices del Sena que este es un único caso en todo el tiempo que llevan recibiendo aprendices.

CONCLUSIONES

Mañana 24 de abril tenemos otra reunión y esperamos que la aprendiz este presente para que ella también exponga sus puntos y para que escuche lo que la empresa le va adecir.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Reunión de seguimiento etapa productiva y fijación de plan de mejora a la aprendiz Catalina Jurado.	Maria Catalina Jurado. Evelyn López y Maria Eucaris Garcia Franco	Abril 24

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Registro fotográfico.

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.


El Limonar
premier
CENTRO COMERCIAL
TECH


cinépolis
MAX VIP